

Amendamentele Fundației Județene pentru Tineret Timiș (FITT) pentru *Proiectul de Lege privind internshipul (înregistrat la Camera Deputaților cu numărul PL-x 6/2018)*

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din <i>Proiectul de Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|--|
| 1. | Art. 2, pct. b) | program de internship – activitatea specifică, precizată în fișa de internship, desfășurată de intern în cadrul unei organizații gazdă care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice și îmbunătățirea abilităților practice sau dobândirea de noi abilități; | <i>program de internship</i> – activitatea specifică, precizată în fișa de internship, desfășurată de intern în cadrul unei organizații gazdă care are ca scop aprofundarea cunoștințelor teoretice și îmbunătățirea abilităților practice și/sau dobândirea de noi abilități; | În mod normal, în cadrul unui program de internship un intern ar trebui să dobândească și abilități noi, nu doar să le îmbunătățească pe cele existente. |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|---|--|--|
| 2. | Art. 3, alin. (1) | Pe parcursul unui an calendaristic, în funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 5% din numărul total al salariaților. | Pe parcursul unui an calendaristic, în funcție de numărul de salariați, organizația gazdă poate încheia în mod simultan contracte de internship pentru un număr de interni care nu poate fi mai mare de 20% din numărul total al salariaților. | <p>Numărul de interni limitat la maximum 5% din totalul salariaților organizației gazdă va fi unul foarte mic pentru organizațiile cu un număr mic de angajați (cum ar fi organizațiile neguvernamentale sau start up-urile). Astfel, considerăm necesar creșterea procentului limită la 20% din numărul total al salariaților, pentru ca și organizațiile mici să poată beneficia de un număr rezonabili de interni, care nu va afecta calitatea programului de internship.</p> <p>De asemenea, considerăm că nu ar trebui să existe o perioadă de raportare la un an calendaristic, ci procentul să fie calculat permanent pentru contractele în derulare.</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|---|
| 3. | Art. 3, alin. (2) | Prin excepție de la prevederile alin. (1), organizația gazdă care are încadrați cel mult 10 salariați poate încheia un contract de internship, pe parcursul unui an calendaristic. | Prin excepție de la prevederile alin. (1), organizația gazdă care are încadrați cel mult 5 salariați poate încheia un contract de internship simultan . | <p>Având în vedere modificarea procentului limită la alineatul precedent de la 5% la 20%, considerăm că și aici prevederea trebuie adaptată pentru organizațiile cu număr foarte mic de angajați (cel mult 5), care să aibă posibilitatea de a încadra un intern.</p> <p>De asemenea, prevederea „pe parcursul unui an calendaristic” trebuie eliminată, pentru a nu se crea situații absurde de tipul: o organizație încadrează un intern pentru un program de maximum 6 luni, iar apoi nu mai poate încadra niciun alt intern pe parcursul respectivului an calendaristic, deși programul inițial s-a încheiat deja.</p> <p>Raportarea număr de interni/număr de angajați trebuie să fie făcută în timp real, nu într-un interval de un an calendaristic.</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|--|--|
| 4. | Art. 4, alin. (2) | Între intern și organizația gazdă se poate încheia un singur contract de internship. | Între intern și o organizație gazdă se pot încheia mai multe contracte de internship, cu condiția ca acestea să fie pentru poziții diferite, iar durata cumulată a acestora să nu fie mai mare de 6 luni. | Pot exista situații în care o persoană își dorește să acceseze mai multe programe de internship la aceeași organizație, dar în departamente diferite sau pe poziții diferite. Astfel, limitarea nu ar trebui să fie stabilită la număr de contracte, ci la durata temporală pe care o persoană o petrece în programe de internship la aceeași organizație. |
| 5. | Art. 5, alin. (3) | Pe perioada programului de internship, internul se obligă să presteze activitățile prevăzute în contractul de internship pentru/sub autoritatea organizației gazdă, persoană juridică, sub directa coordonare a unui îndrumător desemnat de conducătorul organizației gazdă, dintre salariații calificați, cu o experiență de cel puțin 2 ani în domeniul de activitate în care urmează să se desfășoare programul de internship. | Pe perioada programului de internship, internul se obligă să presteze activitățile prevăzute în contractul de internship pentru/sub autoritatea organizației gazdă, persoană juridică, sub directa coordonare a unui îndrumător desemnat de conducătorul organizației gazdă, dintre salariații calificați, cu o experiență de cel puțin un an în domeniul de activitate în care urmează să se desfășoare programul de internship. | Experiența îndrumătorului de cel puțin 2 ani în domeniu poate fi o prevedere restrictivă pentru organizațiile foarte tineret (de tip organizații neguvernamentale sau start up-uri). Astfel, nu considerăm că stabilirea nivelului de experiență al îndrumătorului la doar un an ar afecta calitatea programului de internship sau a caracterului său educațional, dar, în schimb, ar sprijini mai multe tipuri de organizații să deruleze astfel de programe. |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|---|
| 6. | Art. 5, alin. (4) | Un îndrumător poate asigura formare, în același timp, pentru cel mult 3 interni. | Un îndrumător poate asigura formare, în același timp, pentru cel mult 5 interni, încadrați pe poziții similare cu cea pe care el o ocupă sau pe poziții pe care le are în directă subordine. | <p>Nu considerăm că va fi afectată calitatea programului de internship dacă limita de interni/îndrumător va fi stabilită la cinci, prevederea devenind mai puțin restrictivă și sprijinind mai multe tipuri de organizații să deruleze astfel de programe.</p> <p>De asemenea, considerăm necesară o precizare despre pozițiile pe care vor fi încadrați internii care vor fi în responsabilitatea unui îndrumător, pentru a se asigura eficiența activității de formare.</p> |
| 7. | Art. 7, alin. (3) | Activitatea unui intern, încadrat în baza unui contract de internship, este de 6 ore pe zi, și de maximum 30 de ore pe săptămână, timp de cinci zile, urmate de două zile consecutive de repaus. | Activitatea unui intern, încadrat în baza unui contract de internship, este de 4-6 ore pe zi, respectiv 20-30 de ore pe săptămână, timp de cinci zile, urmate de două zile consecutive de repaus și se stabilește prin contractul de internship. | <p>Nu considerăm oportună limitarea strictă a programului de internship la 6 ore/zi, respectiv 30 de ore pe săptămână. Legea ar trebui să ofere o flexibilitate mai mare organizațiilor care derulează astfel de programe, pentru a încadra mai mulți interni, pe tipuri de poziții diferite. – <i>adoptat de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a Senatului României</i></p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|----------------------------------|--|---|--|
| 8. | Art. 7, alin. (5) | Este interzisă efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin. (3). | <p>Efectuarea de ore suplimentare peste durata prevăzută la alin. (3) și stabilită prin contractul de internship este permisă doar în condițiile în care organizația gazdă oferă internului o remunerație pentru fiecare oră suplimentară prestată cel puțin egală cu tariful standard/oră plătit de organizație unui salariat pe un post similar.</p> | Nu considerăm oportun interzicerea efectuării de ore suplimentare de către intern, peste cele stabilite în contractul de internship, atâta timp cât acestea se desfășoară cu acordul acestuia și sunt remunerate corespunzător. Dacă un intern dorește să parcurgă un program de internship mai intens, considerăm necesar ca legea să îi ofere această flexibilitate. |
| 9. | Art. 8, alin. (1), pct. f) | gradul de realizare a obiectivelor și calificativelor de performanță stabilite; | gradul de realizare a obiectivelor și calificativelor de performanță stabilite. | Fiind vorba de programe ce au și un caracter educativ, nu considerăm oportună introducerea de calificative de performanță. – <i>adoptat de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a Senatului României</i> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|--|--|
| 10. | Art. 8, alin. (3) | În situația în care contractul de internship încetează din motive neimputabile organizației gazdă anterior termenului pentru care a fost încheiat, îndrumătorul nu mai are obligația de a încheia referatul de evaluare. | În situația în care contractul de internship încetează din motive neimputabile organizației gazdă anterior termenului pentru care a fost încheiat, îndrumătorul va încheia referatul de evaluare pentru perioada desfășurată din contractul de internship, cu precizarea explicită a motivului încheierii acestuia. | Chiar dacă contractul de internship încetează din motive neimputabile organizației gazdă, considerăm necesar ca referatul de evaluare să fie întocmit pentru perioada derulată din contract, cu precizarea explicită a motivelor care au dus la încheierea acestuia. Sper exemplu, putem avea situații în care un contract de internship se încheie după o anumită perioadă de timp din motive medicale, starea de sănătate a internului neputându-i permite continuarea derulării contractului. Acest lucru nu înseamnă că internul respectiv nu merită și nu are nevoie de un referat de evaluare pentru perioada din programul de internship pe care deja a desfășurat-o. |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|--|---|
| 11. | Art. 11, alin. (1) | În termen de 5 zile de la comunicarea referatului de evaluare final, organizația gazdă are obligația de a elibera internului un certificat de internship care să ateste: | <p>În termen de 5 zile de la comunicarea referatului de evaluare final, organizația gazdă are obligația de a elibera internului un certificat de internship care să ateste:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) perioada în care acesta a desfășurat activitatea în baza contractului de internship; b) activitățile desfășurate pe perioada programului de internship; c) calificativul obținut în urma evaluării; d) abilitățile/competențele dobândite în urma desfășurării programului de internship. | <p>Având în vedere că programul de internship are și caracter formativ, asigurând dobândirea sau îmbunătățirea unor anumite abilități și competențe ale internului, este firesc și necesar ca acestea să fie menționate în certificatul de internship eliberat de organizația gazdă, pentru a servi drept dovadă pentru intern în viitorul său parcurs în carieră.</p> <p><i>– adoptat de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a Senatului României</i></p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|--|
| 12. | Art. 11, alin. (5) | <p>Certificatul de internship va conține următoarele elemente:</p> <p>a) datele de identificare ale organizației gazdă care emite certificatul;</p> <p>b) numărul de înregistrare și data emiterii certificatului;</p> <p>c) numărul de înregistrare și data contractului de internship;</p> <p>d) numele, prenumele și datele de identificare ale internului;</p> <p>e) perioada programului de internship;</p> <p>f) numele și prenumele reprezentantului legal al organizației gazdă;</p> <p>g) mențiunea „Internul și organizația emitentă sunt responsabili pentru veridicitatea datelor cuprinse în acest certificat”.</p> | <p>Certificatul de internship va conține următoarele elemente:</p> <p>a) datele de identificare ale organizației gazdă care emite certificatul;</p> <p>b) numărul de înregistrare și data emiterii certificatului;</p> <p>c) numărul de înregistrare și data contractului de internship;</p> <p>d) numele, prenumele și datele de identificare ale internului;</p> <p>e) perioada programului de internship;</p> <p>f) numele și prenumele reprezentantului legal al organizației gazdă;</p> <p>g) mențiunea „Internul și organizația emitentă sunt responsabili pentru veridicitatea datelor cuprinse în acest certificat”;</p> <p>h) poziția pe care s-a desfășurat programul de internship.</p> | <p>Pentru a se garanta recunoașterea programului de internship ca experiență profesională, e necesar ca în certificatul de internship să fie menționată explicit poziția pe care s-a desfășurat programul de internship.</p> |
| 13. | Art. 12 | <p>Pe perioada desfășurării programului de internship, internul are următoarele drepturi:</p> <p>a) să primească indemnizația lunară netă</p> | <p>Pe perioada desfășurării programului de internship, internul are următoarele drepturi:</p> <p>a) să primească indemnizația lunară netă</p> | <p>Considerăm necesar a fi specificat explicit faptul că dacă la un moment dat un intern parcurge programul doar pentru o fracțiune dintr-o anumit lună, acesta va</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|--|--|
| | | <p>din partea organizației gazdă în cuantumul stipulat în contactul de internship;</p> <p>b) să beneficieze de asistența și coordonarea îndrumătorului desemnat de organizația gazdă;</p> <p>c) să i se stabilească activități al căror nivel de complexitate pot să evolueze treptat pe parcursul programului de internship;</p> <p>d) să i se asigure resursele materiale necesare pregătirii sale profesionale și perfecționării cunoștințelor sale practice;</p> <p>e) să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;</p> <p>f) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul dobândirii și consolidării cunoștințelor teoretice și practice;</p> <p>g) să participe la formele de pregătire desfășurate de organizația gazdă, după caz;</p> <p>h) să beneficieze de evaluare obiectivă;</p> | <p>din partea organizației gazdă în cuantumul stipulat în contactul de internship;</p> <p>b) să beneficieze de asistența și coordonarea îndrumătorului desemnat de organizația gazdă;</p> <p>c) să i se stabilească activități al căror nivel de complexitate pot să evolueze treptat pe parcursul programului de internship;</p> <p>d) să i se asigure resursele materiale necesare pregătirii sale profesionale și perfecționării cunoștințelor sale practice;</p> <p>e) să beneficieze de acces la informații care să-i permită consolidarea cunoștințelor și dezvoltarea abilităților;</p> <p>f) să i se asigure timpul necesar pregătirii individuale, în scopul dobândirii și consolidării cunoștințelor teoretice și practice;</p> <p>g) să participe la formele de pregătire desfășurate de organizația gazdă, după caz;</p> | <p>beneficia de indemnizația corespunzătoare și în respectiva situație.</p> <p>În corelare cu modificare propusă pentru art. 7, alin. (5), considerăm necesară menționarea dreptului internului de a fi remunerat corespunzător pentru orele suplimentare prestate.</p> <p>De asemenea, considerăm că internul trebuie să beneficieze și de posibilitatea de a primi prime pentru munca depusă, dacă va avea rezultate foarte bune, în conformitate cu politicile organizației gazdă în acest sens și cu prevederile contractului de internship.</p> <p>Având în vedere că programul de internship are și un rol formativ, considerăm necesar a fi precizat un drept al internului de a participa la sesiuni de formare specifice puse la dispoziție de organizația gazdă.</p> |

Adresă: Str. Arieș nr. 19, cod poștal 300579, Timișoara, jud. Timiș, România

Număr de telefon/fax: 0256/491 170, 0356 4115 09

Adresă de e-mail: office@fitt.ro

Website: <http://www.fitt.ro>

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|--|
| | | <p>i) să primească referatul de evaluare și certificatul de internship;</p> <p>j) să conteste referatul de evaluare dacă este nemulțumit de rezultatul evaluării;</p> <p>k) alte drepturi care decurg din lege sau din contractul de internship.</p> | <p>h) să beneficieze de evaluare obiectivă;</p> <p>i) să primească referatul de evaluare și certificatul de internship;</p> <p>j) să conteste referatul de evaluare dacă este nemulțumit de rezultatul evaluării;</p> <p>k) alte drepturi care decurg din lege sau din contractul de internship;</p> <p>l) să primească indemnizație proporțional din indemnizația lunară, pentru orice fracție de lună în care a desfășurat program de internship;</p> <p>m) să fie remunerat pentru fiecare oră suplimentară prestată peste durata stabilită prin contractul de internship, cel puțin la tariful standard/oră plătit de organizație unui salariat pe un post similar;</p> <p>n) să primească prime pentru activitatea desfășurată, în conformitate cu prevederile stipulate în contractul de internship și politicile organizației gazdă;</p> <p>o) să beneficieze de o componentă de</p> | <p>Pentru a derula o activitate în deplină siguranță, este firesc ca internul să aibă dreptul explicit de a fi instruit cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>Un aspect deosebit de important este reglementarea plății contribuțiilor sociale și de sănătate pentru fiecare intern de către organizațiile gazdă. Nu putem vorbi de programe serioase de internship, în care beneficiarul prestează activități în folosul organizațiilor gazdă, fără a-i asigura acestuia asigurările de sănătate și sociale asemenea unui salariat, cu atât mai mult cu cât programul de internship va fi recunoscut ca vechime în muncă.</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|--|--|
| | | | <p>sesiuni de formare în cadrul programului de internship;</p> <p>p) să fie instruit cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, pentru situații de urgență și pentru prevenirea și stingerea incendiilor;</p> <p>q) să i se plătească de către organizația gazdă, pe toată durata programului de internship, toate contribuțiile la asigurări sociale, asigurări sociale de sănătate și șomaj.</p> | |
| 14. | Art. 15 | <p>Pe perioada desfășurării programului de internship, organizația gazdă are următoarele obligații:</p> <p>a) să înmâneze internului, anterior începerii activității, un exemplar din contractul de internship;</p> <p>b) să plătească internului indemnizația, conform contractului de internship;</p> <p>c) să desemneze un îndrumător care să ghideze internul în vederea pregătirii profesionale, a aprofundării cunoștințelor teoretice și îmbunătățirii abilităților</p> | <p>Pe perioada desfășurării programului de internship, organizația gazdă are următoarele obligații:</p> <p>a) să înmâneze internului, anterior începerii activității, un exemplar din contractul de internship;</p> <p>b) să plătească internului indemnizația, conform contractului de internship;</p> <p>c) să desemneze un îndrumător care să ghideze internul în vederea pregătirii profesionale, a aprofundării cunoștințelor teoretice și îmbunătățirii abilităților</p> | <p>Obligațiile suplimentare introduse pentru organizația gazdă sunt în concordanță cu drepturile suplimentare introduse pentru intern: obligația de a plăti corespunzător orele suplimentare desfășurate de intern, obligația de a pune la dispoziția internilor diverse sesiuni de formare relevante, obligația de a instrui internii cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă și obligația de a plăti toate contribuțiile sociale aferente unui contract de muncă pentru fiecare intern.</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|---|---|--|
| | | <p>practice în domeniul în care se realizează programul de internship;</p> <p>d) să asigure o dotare corespunzătoare – logistic, tehnică și tehnologică – necesară valorificării cunoștințelor teoretice ale internului și dezvoltării cunoștințelor practice;</p> <p>e) să supravegheze activitatea internului pe perioada desfășurării programului de internship;</p> <p>f) să elibereze internului, la sfârșitul programului de internship, certificaul de internship în condițiile prevăzute de art. 11;</p> <p>g) să nu folosească internul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contractul de internship și fișa de internship;</p> <p>h) să respecte programul normal de activitate al internului în condițiile prevăzute de art. 7, alin. (3);</p> <p>să informeze despre evaluarea de risc din unitate și despre consecințele riscurilor</p> | <p>practice în domeniul în care se realizează programul de internship;</p> <p>d) să asigure o dotare corespunzătoare – logistic, tehnică și tehnologică – necesară valorificării cunoștințelor teoretice ale internului și dezvoltării cunoștințelor practice;</p> <p>e) să supravegheze activitatea internului pe perioada desfășurării programului de internship;</p> <p>f) să elibereze internului, la sfârșitul programului de internship, certificaul de internship în condițiile prevăzute de art. 11;</p> <p>g) să nu folosească internul pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contractul de internship și fișa de internship;</p> <p>h) să respecte programul normal de activitate al internului în condițiile prevăzute de art. 7, alin. (3);</p> <p>să informeze despre evaluarea de risc din unitate și despre consecințele riscurilor</p> | <p>De asemenea, ne dorim ca programele de internship să fie derulate cât mai transparent și echitabil, astfel că propunem introducerea unei obligații pentru organizațiile gazdă de a face publice o serie de informații în momentul ofertării de programe de internship (criterii de selecție, calendar, responsabilități, durata programului, valoarea indemnizației lunare etc.).</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|--|-------------|
| | | <p>existente;</p> <p>j) să nu folosească internul la desfășurarea unor activități aferente unor ocupații din Grupa majoră 9 – Muncitor necalificați, conform Clasificării Ocupațiilor din România (COR) și/sau în activități în condiții grele sau vătămătoare pentru intern;</p> <p>k) să țină evidența orelor de activitate prestate de fiecare intern și să supună controlului Inspecției Muncii această evidență ori de câte ori este solicitat;</p> <p>l) să asigure pe parcursul desfășurării programului de internship condițiile de securitate și sănătate în muncă prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare;</p> <p>m) să pună la dispoziția organelor de control prevăzute la art. 23, contractul de internship, fișa de internship, precum și documentele de evidență a activității prestate de intern, inclusiv dovada acordării indemnizației de internship.</p> | <p>existente;</p> <p>j) să nu folosească internul la desfășurarea unor activități aferente unor ocupații din Grupa majoră 9 – Muncitor necalificați, conform Clasificării Ocupațiilor din România (COR) și/sau în activități în condiții grele sau vătămătoare pentru intern;</p> <p>k) să țină evidența orelor de activitate prestate de fiecare intern și să supună controlului Inspecției Muncii această evidență ori de câte ori este solicitat;</p> <p>l) să asigure pe parcursul desfășurării programului de internship condițiile de securitate și sănătate în muncă prevăzute în Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare;</p> <p>m) să pună la dispoziția organelor de control prevăzute la art. 23, contractul de internship, fișa de internship, precum și documentele de evidență a activității prestate de intern, inclusiv dovada acordării indemnizației de internship.</p> | |

Adresă: Str. Arieș nr. 19, cod poștal 300579, Timișoara, jud. Timiș, România

Număr de telefon/fax: 0256/491 170, 0356 4115 09

Adresă de e-mail: office@fitt.ro

Website: <http://www.fitt.ro>

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|---|---|-------------|
| | | | <p>n) de a remunera internul pentru fiecare oră suplimentară prestată peste durata stabilită prin contractul de internship, cel puțin la tariful standard/oră plătit de organizație unui salariat pe un post similar;</p> <p>o) de a oferi fiecărui intern o componentă de sesiuni de formare în cadrul programului de internship;</p> <p>p) de a instrui fiecare intern cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, pentru situații de urgență și pentru prevenirea și stingerea incendiilor;</p> <p>q) de a plăti, pentru fiecare intern, pe toată durata programului de internship, toate contribuțiile la asigurări sociale, asigurări sociale de sănătate și șomaj;</p> <p>r) de a promova public (site propriu, rețele sociale, anunțuri în presa audiovizuală, scrisă și/sau online etc.) programele de internship desfășurate</p> | |

Adresă: Str. Arieș nr. 19, cod poștal 300579, Timișoara, jud. Timiș, România

Număr de telefon/fax: 0256/491 170, 0356 4115 09

Adresă de e-mail: office@fitt.ro

Website: <http://www.fitt.ro>

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|--|
| | | | <p>și apelurile de selecție pentru interni, precum și criteriile, calendarul și procedura/metodologia de selecție, responsabilitățile generice pentru fiecare post de intern oferit și condițiile contractuale (număr de ore/zi/săptămână, durata programului de internship, valoarea indemnizației lunare etc.).</p> | |
| 15. | Art. 21, alin. (3) | <p>Persoanele juridice care în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship încheie un contract de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării echivalentă cu 4 586 de lei per angajat, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă cu acesta pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni.</p> <p>Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> | <p>Persoanele juridice care în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship încheie un contract de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship, primesc la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o primă de promovare a angajării echivalentă cu 16% din salariul brut anual al respectivului angajat, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă cu acesta pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 12 de luni. Dacă și după 24 de luni contractul de muncă cu respectiva persoană este</p> | <p>Considerăm că termenul de 24 de luni de menținere neîntreruptă a raporturilor de muncă este unul prea mare, în contextul volatilității actuale a pieței muncii, astfel că propunem reducerea acestuia la 12 luni pentru acordarea primei prime, cu acordarea unei prime suplimentară după atingerea celor 24 de luni.</p> <p>De asemenea, propunem modificarea valorii primei dintr-una fixă (ce este stabilită acum la valoarea a 1000 de euro, dar care, fiind stabilită în lei, nu va fi indexată în funcție de evoluția cursului de</p> |

| Nr. crt. | Nr. articol/ alineat | Forma actuală din Proiectul de <i>Lege privind internshipul</i> | Forma propusă de FITT | Argumentare |
|----------|-------------------------|--|---|--|
| | | | <p>în derulare, angajatorul primește încă o primă echivalentă. Acordarea primei de promovare a angajării se realizează în limita fondurilor alocate cu această destinație.</p> | <p>schimb valutar) într-o valoare egală cu 16% din valoarea salariului brut al noului angajat (fostul intern), valoare echivalentă cu impozitul pe care organizația gazdă ar trebui să-l plătească către stat.</p> <p>Astfel, prin aceste două modificări, considerăm că organizațiile gazdă vor fi stimulate suplimentar să încheie contracte de muncă cu internii după încheierea programului de internship.</p> |
| 16. | Art. 21, alin. (9) | Perioada neîntreruptă de cel puțin 24 de luni prevăzută la alin. (3) nu poate fi constituită din perioade în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii, cu excepția perioadelor de suspendare pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă. | Perioada neîntreruptă de cel puțin 12/ 24 de luni prevăzută la alin. (3) nu poate fi constituită din perioade în care raporturile de muncă sunt suspendate, conform legii, cu excepția perioadelor de suspendare pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă. | Modificare corelată cu propunerea de la art. 21, alin. (3). |

Fundatia Județeană pentru Tineret Timiș (FITT) este o organizație-umbrelă pentru organizațiile non-guvernamentale de tineret din județul Timiș. Cu **30 de organizații membre** și peste **27 de ani de activitate neîntreruptă**, FITT este cel mai important și cel mai vechi ONG de tineret din Vestul României.

Programele și activitățile implementate de FITT se întind pe o largă paleta, de la activități sociale pentru tinerii dezavantajați până la programe culturale sau de cetățenie active și dezvoltarea de politici publice la nivel local și național.

FITT însăși este un model democratic, fiind guvernată de o Adunare Generală compusă exclusiv din ONG-uri de tineret din județul Timiș și condusă de un consiliu format din 13 reprezentanți ai acestora.

FITT administrează **Casa Tineretului din Timișoara**, care în 2016 a primit **din partea Consiliului Europei certificatul de calitate pentru Centre de Tineret**, fiind singurul astfel de centru din România și unul dintre cele nouă astfel de entități de pe întregul continent.

Casa Tineretului oferă următoarele facilități la nivel de infrastructură: 7 săli de seminar, o sală de cinema, o sală de spectacole, holuri expoziționale, un studio de dansuri, două săli de coregrafie, două laboratoare IT, un spațiu de coworking, o filială a Bibliotecii Județene precum și spații de cazare pentru activități de tineret.

Casa Tineretului este principalul punct în care numeroase ONG-uri locale se întâlnesc și dezvoltă activități, proiecte și evenimente pentru tineri.

FITT a implementat ediția pilot al **programului Capitala Tineretului din România** (Timișoara 2016-2017), **pentru care a fost premiată de Ministerul Tineretului și Sportului în cadrul Galei Tineretului din România din data de 11 noiembrie 2017, de la Bacău**, și a coordonat aplicația Municipiului Timișoara pentru a deveni **Capitală Europeană a Tineretului în anul 2020** (Timișoara fiind singurul oraș din România aflat în finala competiției).

De asemenea, **FITT este membră a** Regional Youth Network, a Rețelei Europene a Centrelor de Tineret (European Network of Youth Centers), a Consiliului Tineretului din România, a Fundației Naționale pentru Tineret, a Convenției Naționale a Fundațiilor pentru Tineret din România, a Grupului Național de Lucru pentru Dialog Structurat și a Consiliului Consultativ pe Probleme de Tineret de pe lângă Primăria Municipiului Timișoara.

Adresă: Str. Arieș nr. 19, cod poștal 300579, Timișoara, jud. Timiș, România

Număr de telefon/fax: 0256/491 170, 0356 4115 09

Adresă de e-mail: office@fitt.ro

Website: <http://www.fitt.ro>



FITT a **găzduit** în anul 2016 **primul Summit al Tinerilor din România**, precum și **Gala Proiectelor pentru Tineret** organizată de Ministerul Tineretului și Sportului. În plus, din anul 2010, FITT organizează anual Gala Județeană a Proiectelor pentru Tineret, unde sunt premiate cele mai bune proiecte pentru tineret, cei mai activi voluntari, precum și lucrători de tineret din județul Timiș.

Totodată, FITT a fost partener în redactarea **strategiei pentru tineret** a Municipiului Timișoara pentru perioada 2014-2020 și a elaborat strategia pentru tineret a județului Timiș pentru perioada 2017-2021, **adoptată prin hotărârea Consiliului Județean Timiș nr. 311 din data de 19 decembrie 2017**, proiect pentru care primit din partea Agenției Naționale pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale (ANPCDEFP) *premiul pentru exemplu de bună practică în implementarea unui proiect de dialog structurat*.

În plus, FITT a dezvoltat un parteneriat sustenabil și cu Ministerul Tineretului și Sportului din România. FITT se concentrează pe implicarea tinerilor în comunitate și în procesele decizionale, pe dezvoltarea de politici locale și naționale de tineret și pe promovarea valorilor europene în rândul tinerilor.